

## บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ....

### หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

### เหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างเพศ ชายและหญิงมีสิทธิระหว่างเพศ การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลจะกระทำมิได้ และถึงแม้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่คุ้มครองให้มีการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศจะมีอำนาจมีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานเอกชนมาให้ถ้อยคำหรือส่งพยานหลักฐาน แต่ก็ไม่มีอำนาจในตัวเองที่จะบังคับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ละเมิดต่อการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ด้วยเหตุนี้ สมควรที่จะมีองค์กรกลางขึ้นมาทำหน้าที่ตรวจสอบและการกระทำหรือการละเลยการกระทำอันเป็นการละเมิดการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ และมีอำนาจที่จะดำเนินการบังคับหรือเยียวยาเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง

พระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ....

-----

.....  
.....  
.....

.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

.....  
.....

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ....”

**มาตรา ๒** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา ๓** บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“**เพศ**” หมายความว่า เพศหญิงหรือเพศชายโดยการเกิดและให้หมายรวมถึงเพศโดยกำหนด

“**เพศโดยกำหนด**” หมายความว่า เพศที่แตกต่างจากเพศโดยการเกิดของตนซึ่งกำหนดด้วยตนเองหรือสังคม

“**การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ**” หมายความว่า การกระทำหรือไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการแบ่งแยก การกีดกัน หรือการจำกัดใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมโดยมิชอบด้วยกฎหมาย เพราะเหตุแห่งเพศ

“**ผู้เสียหาย**” หมายความว่า บุคคลผู้ได้รับความเสียหายเนื่องจากการกระทำผิดตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งบุคคลอื่นที่มีอำนาจจัดการแทนได้ตามกฎหมาย

“**กองทุน**” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

“**คณะกรรมการ อทพ.**” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

“**ประธานกรรมการ**” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

“**อนุกรรมการ**” หมายความว่า อนุกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

“**คณะกรรมการ วลพ.**” หมายความว่า คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

“**สำนักงาน**” หมายความว่า สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

“**รัฐมนตรี**” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ระเบียบหรือประกาศนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

## หมวด ๑

### บททั่วไป

---

มาตรา ๖ พระราชบัญญัตินี้มีความประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก แผนปฏิบัติงาน และประสานการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ตลอดจนเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย กลุ่มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ช่วยเหลือ สงเคราะห์ หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการเลือกปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชน และในทุกระดับ โดยจัดให้มีการประสานงานกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรอิสระ และอื่นๆ เพื่อจะสามารถให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ ได้

มาตรา ๗ ห้ามมิให้ผู้ใด กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่าง เพศทางด้านการทำงาน ด้านการศึกษาหรือฝึกอบรม หรือด้านการให้สิ่งอำนวยความสะดวกหรือ ให้บริการและการเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้กำหนดไว้ในกฎกระทรวง

มาตรา ๘ ผู้ใช้ให้มีการกระทำผิดตามมาตรา ๗ แต่ความผิดมิได้กระทำลง ไม่ว่างจะเป็น เพราะผู้ถูกใช้ไม่ยอมกระทำ ยังไม่ได้กระทำ หรือเหตุอื่นใด ผู้ใช้ต้องระวางโทษกึ่งหนึ่งของโทษ ที่กำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น

ผู้สนับสนุนให้มีการกระทำตามวรรคแรก ต้องรับผิดเช่นเดียวกับผู้กระทำ

## หมวด ๒

### คณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

---

มาตรา ๙ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นรองประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนสิบคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากการเสนอของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนสามคน และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านนิติศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือจิตวิทยา จำนวนสามคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นกรรมการและเลขานุการ และมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๑๐** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะกระทำผิดวินัย
- (๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗/๑) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามมาตรา ๗ หรือต้องคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัตินี้

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๙) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้าม มิให้ดำรงตำแหน่งใดๆ ทางการเมือง

(๑๐) ไม่เคยถูกวุฒิสภามีมติให้ถอดถอนจากตำแหน่งหรือเคยแต่ไม่พ้นกำหนดห้าปี นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติจนถึงวันแต่งตั้ง

**มาตรา ๑๑** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๙ (๓) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

**มาตรา ๑๒** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก โดยไม่ได้รับการรอลงอาญา

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๐

(๕) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องหรือไม่สุจริต ต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

**มาตรา ๑๓** เมื่อตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงก่อนวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับเวลาที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ยังอยู่ในตำแหน่ง

ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

**มาตรา ๑๔** การประชุมของคณะกรรมการ อทพ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการ และรองประธาน กรรมการ ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือก กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมคราวนั้น

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงชี้ขาด

**มาตรา ๑๕** คณะกรรมการ อทพ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก แผนปฏิบัติงาน และประสานการดำเนินงาน เพื่อให้มีการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศในทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน และทั้งในระดับภูมิภาค ระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น

(๒) ประสานการดำเนินงานเพื่อความคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศทั้งในระดับประเทศ และระหว่างประเทศ

(๓) กำหนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือ สงเคราะห์หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคล ที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) จัดสรรงบประมาณจากกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อสนับสนุนการส่งเสริม โอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศในทุกระดับชั้น

(๕) สอดส่องดูแลให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของ รัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) ส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิด การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ประสานงานกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน และองค์กรอิสระ เพื่อจะสามารถขอการสนับสนุนในด้านต่างๆ ได้

(๘) เสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติฉบับนี้

(๙) จัดทำรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ เสนอคณะรัฐมนตรี เป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง

(๑๐) วางระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานของ คณะกรรมการ วลพ. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) วางระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งปฏิบัติการ อื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ อทพ. หรือที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

**มาตรา ๑๖** คณะกรรมการ อทพ. จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้

### หมวด ๓

#### คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

**มาตรา ๑๗** ให้มีคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ สาขาต่างๆ ตามความเหมาะสม ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรีตามข้อเสนอของคณะกรรมการ อทพ.

การแต่งตั้งคณะกรรมการ วลพ. ตามวรรคแรก ให้แต่งตั้งตามสาขาความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านของการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ และให้นำความในมาตรา ๑๐ และ ๑๒ ถึง ๑๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

**มาตรา ๑๘** คณะกรรมการ วลพ. แต่ละคณะประกอบด้วยบุคคลตามความจำเป็น และต้องไม่น้อยกว่าสามคน โดยต้องมีผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านนิติศาสตร์อย่างน้อยหนึ่งคน และให้ข้าราชการหรือเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ อทพ. แต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑๕ กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๑๗ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

มาตรา ๒๐ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ วลพ. แต่ละสาขา วิธีพิจารณาและการวินิจฉัย และองค์คณะในการพิจารณาและวินิจฉัย ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ อทพ. กำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

#### หมวด ๔

#### สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

-----

มาตรา ๒๑ ให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) รับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการ อทพ. และคณะกรรมการ วลพ.
- (๒) รับคำร้องหรือคำขอเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม พร้อมทั้งทำความเข้าใจเสนอต่อคณะกรรมการ อทพ. คณะกรรมการ วลพ. หรือคณะอนุกรรมการ
- (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษาและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๔) ประสานงานกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน และองค์กรอิสระ ในด้านการรณรงค์มิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๕) กระทำกิจการตามที่รัฐมนตรี คณะกรรมการ อทพ. คณะกรรมการ วลพ. หรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย
- (๖) ปฏิบัติการอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
- (๗) ออกระเบียบเกี่ยวกับการอื่นใดเท่าที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินงานทางด้านธุรการเป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย

มาตรา ๒๑/๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้คณะกรรมการ อทพ. คณะกรรมการ วลพ. ได้รับเบี้ยประชุม และค่าใช้จ่ายอย่างอื่น ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

## หมวด ๕

### การตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

มาตรา ๒๒ เมื่อมีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ผู้เสียหายมีสิทธิยื่นคำร้องตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๓

มาตรา ๒๓ การยื่นคำร้องเป็นหนังสือต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องหรือผู้ทำการแทน

(๒) ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเป็นเหตุแห่งการกระทำหรือการละเลยการกระทำอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และความเสียหายที่ได้รับ

(๓) ลายมือชื่อของผู้ร้องหรือผู้ทำการแทนที่ได้รับมอบหมายเป็นหนังสือจากผู้มีสิทธิยื่นคำร้อง

การยื่นคำร้องตามวรรคหนึ่ง ต้องมีคำขอบังคับตามมาตรา ๓๑

การร้องเรียนด้วยวาจาให้กระทำได้ตามระเบียบที่สำนักงานกำหนด

คำร้องให้ยื่นต่อสำนักงาน หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือด้วยวิธีการอื่นใดตามที่สำนักงานกำหนดตามระเบียบก็ได้

เมื่อได้รับคำร้องตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สำนักงานแจ้งเป็นหนังสือแก่ผู้ร้องหรือผู้ทำการแทนโดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามวันทำการ โดยนับแต่วันที่สำนักงานได้รับคำร้อง

มาตรา ๒๔ ให้คณะกรรมการ อทพ. พิจารณาส่งคำร้องให้คณะกรรมการ วลพ. โดยคำนึงถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ วลพ. แต่ละสาขาภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่สำนักงานได้รับคำร้อง

**มาตรา ๒๕** ผู้ยื่นคำร้องมีหน้าที่ต้องแจ้งแก่สำนักงานว่าได้มีการนำคดีไปฟ้องต่อหน่วยงาน หรือศาลอื่นมาก่อนหรือไม่ หากคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของหน่วยงานหรือศาลอื่นให้สำนักงาน มีคำสั่งตามมาตรา ๒๕ วรรคท้าย และเมื่อยื่นคำร้องต่อสำนักงานแล้ว ผู้เสียหายมีหน้าที่ต้องแจ้งสำนักงานในกรณีที่ได้นำคดีไปฟ้องต่อหน่วยงานหรือศาลอื่น

คำสั่งรับคำร้องของสำนักงานไม่ตัดสิทธิผู้เสียหายในการยื่นคำร้องหรือคำฟ้องต่อหน่วยงานหรือศาลอื่น

เว้นแต่การร้องทุกข์ในคดีอาญา ถ้าได้มีการยื่นคำร้องหรือคำฟ้องต่อหน่วยงานหรือศาลอื่นตามวรรคสอง ให้ถือว่าการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ระงับลง ให้สำนักงานยกคำร้องและแจ้งเป็นหนังสือให้แก่ผู้ร้องทราบภายในกำหนด ๓ วันทำการนับแต่มีคำสั่ง

**มาตรา ๒๖** ให้คณะกรรมการ วลพ. ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ต่อเมื่อได้ตรวจสอบแล้วว่ามิใช่เป็นเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของหน่วยงานอื่น หรือศาล หรือที่ศาลพิพากษาหรือมีคำสั่งเด็ดขาดแล้ว

**มาตรา ๒๗** ในกรณีที่คณะกรรมการ วลพ. เห็นว่าเรื่องที่รับมาไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ วลพ. หรือไม่รับไว้พิจารณาเนื่องจากคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของหน่วยงานหรือศาลอื่นให้แจ้งผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วันหลังจากพิจารณาแล้วเสร็จ และเพื่อประโยชน์แก่การคุ้มครองสิทธิของผู้ร้อง คณะกรรมการ วลพ. จะส่งเรื่องต่อไปให้บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนั้นดำเนินการแก้ไขตามที่เห็นสมควรต่อไปก็ได้

คำสั่งไม่รับคำร้องต้องแสดงเหตุผลประกอบโดยชัดแจ้ง และคำสั่งไม่รับคำร้องของคณะกรรมการ วลพ. ให้ถือเป็นที่สุด

**มาตรา ๒๘** เมื่อได้รับเรื่องแล้ว ให้คณะกรรมการ วลพ. แจ้งไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่ถูกอ้างว่าเป็นผู้ละเมิด หรือบุคคลหรือหน่วยงานที่คณะกรรมการ วลพ. เห็นว่าเกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานนั้นชี้แจงข้อเท็จจริง หรือโต้แย้ง หรือแสดงพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการ วลพ. กำหนด แต่ต้องไม่เกิน ๑๕ วันนับแต่ได้รับแจ้ง

ในการแจ้งดังกล่าวให้คณะกรรมการ วลพ. สรุปรายละเอียดข้อเท็จจริงให้เพียงพอแก่การชี้แจงได้โดยถูกต้องครบถ้วนด้วย

ในกรณีที่บุคคลหรือหน่วยงานนั้นไม่สามารถยื่นหลักฐานภายในกำหนด เพราะเหตุ  
จำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการ วลพ. อาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกิน ๓๐ วัน และขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง

**มาตรา ๒๕** ในการพิจารณาตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ  
หากคู่กรณีต้องมาปรากฏตัวต่อหน้าคณะกรรมการ วลพ. คู่กรณีมีสิทธินำพยานความ หรือที่ปรึกษา  
ของตนเข้ามาในกระบวนการพิจารณาตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ อทพ. กำหนด

ในกรณีที่ไม่มีพยานความหรือที่ปรึกษา เมื่อคู่กรณีร้องขอให้คณะกรรมการ วลพ.  
จัดหาพยานความหรือที่ปรึกษาให้ในกรณีต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ยากไร้ หรือ

(๒) ไม่ได้รับความเป็นธรรม

การจัดหาพยานความหรือที่ปรึกษาให้ เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ อทพ.

ให้สำนักงานจ่ายค่าปฎิการให้แก่พยานความหรือที่ปรึกษาที่ได้รับการแต่งตั้ง  
ตามวรรคสองตามระเบียบที่คณะกรรมการ อทพ. กำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจาก  
กระทรวงการคลัง

**มาตรา ๒๕/๑** การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติฉบับนี้  
ให้พิจารณาตามลำดับดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุแห่งเพศ

(๒) เป็นการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุที่ผู้นั้น

(ก) ได้ใช้สิทธิโต้แย้งว่าถูกเลือกปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(ข) ได้ขอหลักฐานหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ  
ตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) การกำหนดคุณสมบัติ ชื่อเรียกหรือเงื่อนไขซึ่งมีความแตกต่างในสัดส่วน  
ระหว่างเพศโดยชัดแจ้งหรือโดยปราศจากเหตุที่จะอ้างตามกฎหมาย และผู้ถูกเลือกปฏิบัติไม่อาจ  
ปฏิบัติตามที่กำหนดนั้นได้

**มาตรา ๒๕/๒** การกระทำต่อไปนี้ไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ตามพระราชบัญญัติฉบับนี้

(๑) การกระทำเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพ ได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น

(๒) การกระทำเพราะเหตุจำเป็นอย่างอื่นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ โดย

(ก) เป็นการกระทำที่ใช้บังคับแก่ทุกกรณีเหมือนกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ด้วยสาเหตุอย่างอื่น และ

(ข) เป็นการกระทำที่ได้สัดส่วนระหว่างประโยชน์ที่ได้รับกับผลกระทบแก่ ผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และ

(ค) การกระทำดังกล่าวต้องมีระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 1 ปี เว้นแต่เป็นเรื่องที่โดย สภาพไม่เปิดช่องให้สามารถกำหนดระยะเวลาได้

**มาตรา ๓๐** ในระหว่างการพิจารณา ตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศของคณะกรรมการ วลพ. หากคณะกรรมการ วลพ. เห็นว่าอาจดำเนินการไต่สวนได้ ให้คณะกรรมการ วลพ. ดำเนินการไต่สวนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คู่กรณี ประนีประนอมและแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศโดยทำเป็นหนังสือ

ในกรณีที่ปรากฏแก่คณะกรรมการ วลพ. ในภายหลังว่าไม่มีการปฏิบัติตามข้อตกลง ตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการ วลพ. ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๓๑** เมื่อคณะกรรมการ วลพ. ได้ดำเนินการตรวจสอบเสร็จสิ้นแล้ว หากคณะกรรมการ วลพ. เห็นว่ามีการกระทำตามมาตรา ๗ ให้คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจออก คำสั่งดังนี้

(๑) สั่งให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง หรือเอกชน กระทำการเพิกถอนกฎหรือคำสั่ง

(๒) ให้กระทำการ หรืองดเว้นกระทำการ

(๓) ให้ความช่วยเหลือ หรือการสงเคราะห์ผู้เสียหาย

(๔) กำหนดมาตรการชั่วคราวเท่าที่จำเป็นเพื่อคุ้มครองผู้ร้องจากความเสียหายระหว่างการดำเนินกระบวนการพิจารณา

ในการสั่งการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ วลพ. จะต้องแสดงเหตุผลอย่างชัดเจน และอาจกำหนดเงื่อนไขใดๆ ได้เท่าที่จำเป็น

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ให้เป็นที่สุด และในคำวินิจฉัยจะมีข้อสังเกตเสนอต่อคณะกรรมการ วลพ. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีใดตามที่เห็นสมควรก็ได้

ให้คณะกรรมการ วลพ. แจ้งคำวินิจฉัยการตรวจสอบไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ต้องดำเนินการตามคำวินิจฉัยภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้มีคำวินิจฉัย และในกรณีที่เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่มีการยื่นคำร้องให้แจ้งไปยังผู้ร้องทราบด้วย

**มาตรา ๓๒** เมื่อคณะกรรมการ วลพ. ได้ดำเนินการตรวจสอบเสร็จสิ้นแล้ว หากคณะกรรมการ วลพ. เห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ และยังไม่มีการวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบทบัญญัตินั้น ให้คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภาเพื่อพิจารณายื่นเรื่องต่อศาลรัฐธรรมนูญ

**มาตรา ๓๓** คู่กรณีที่ไม่เห็นว่าการกระทำหรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้มีสิทธิยื่นฟ้องต่อศาลปกครอง

**มาตรา ๓๔** เมื่อหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนได้รับแจ้งคำวินิจฉัยตามมาตรา ๓๑ วรรคแรก (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้ว ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และแจ้งผลการดำเนินการให้คณะกรรมการ วลพ. ทราบภายใน ๑๕ วันนับจากระยะเวลาดังกล่าว

ในกรณีที่การดำเนินการตามมาตรา ๓๑ วรรคแรก (๑) (๒) หรือ (๓) ไม่อาจกระทำให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนขอขยายระยะเวลาการดำเนินการไปยังคณะกรรมการ วลพ. พร้อมทั้งเหตุผลและระยะเวลาที่ขอขยายก่อนที่กำหนด ระยะเวลาเดิมจะสิ้นสุดลง แต่ทั้งนี้ ห้ามมิให้ขอขยายระยะเวลาการดำเนินการมากกว่าสองครั้ง โดยระยะเวลาที่ขอขยายทั้งหมดต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน

ในระหว่างการขยายระยะเวลาตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการ วลพ. มีคำสั่งตามมาตรา ๓๑ วรรคแรก (๔) เพื่อบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายเป็นการชั่วคราว

**มาตรา ๓๕** ในการปฏิบัติหน้าที่ให้คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือสอบถามหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนเพื่อให้มีหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริง หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการหรืองานใดๆ หรือส่งวัตถุเอกสาร หรือพยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือส่งผู้แทนมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำประกอบการพิจารณาได้

(๒) มีหนังสือเรียกหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งวัตถุเอกสาร หรือพยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องมาตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

การส่งหนังสือเรียกให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ณ ภูมิลำเนาหรือสำนักงานของผู้รับ ในกรณีที่ไมอาจส่งหนังสือเรียกให้แก่ผู้รับตามวิธีดังกล่าวได้หรือไม่มีการปฏิบัติตามหนังสือเรียกภายในระยะเวลาอันสมควร ให้คณะกรรมการ วลพ. ส่งโดยวิธีดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง หรือจะจัดส่งโดยวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการ วลพ. เห็นสมควร

(๓) ดำเนินการค้นในเคหสถาน หรือสถานที่ใดๆ โดยต้องมีหมายค้น เว้นแต่เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากเน้นเข้าไปกว่าจะขอหมายจะทำให้พยานหลักฐานนั้นถูกย้ายหรือทำลาย

ก่อนการตรวจสอบหรือรวบรวมพยานหลักฐานดังกล่าว ให้คณะกรรมการ วลพ. หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายแสดงตัวว่าเป็นเจ้าพนักงานและแสดงหมาย (ถ้ามี) เสียก่อน โดยให้ดำเนินการต่อหน้าผู้ครอบครองหรือดูแลสถานที่หรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง หรือถ้าหากไม่สามารถกระทำ ต่อหน้าบุคคลดังกล่าวนั้น ก็ให้ดำเนินการต่อหน้าบุคคลอื่นอย่างน้อยสองคนซึ่งได้ขอร้องมาเป็นพยาน ในการนี้ ให้ผู้ครอบครองหรือดูแลสถานที่ หรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้องให้ความร่วมมือ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ วลพ. หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นไปโดยสะดวก

## หมวด ๖

### การให้ความช่วยเหลือและการสงเคราะห์ผู้เสียหาย

มาตรา ๓๖ เมื่อศาลมีคำพิพากษาและคดีถึงที่สุดหรือเมื่อคณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติที่โดยเป็นธรรมระหว่างเพศจริง ให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับความช่วยเหลือหรือการสงเคราะห์โดยยื่นคำขอต่อคณะกรรมการ อทพ. ณ สำนักงาน ตามแบบที่สำนักงานกำหนดภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด หรือวันที่คณะกรรมการ วลพ. ได้มีคำวินิจฉัย

มาตรา ๓๗ ในกรณีที่ผู้เสียหายเป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือไม่สามารถยื่นคำขอด้วยตนเองได้ ผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้อนุบาล บุพการี ผู้สืบสันดาน สามีหรือภริยาของผู้ยื่นคำขอรับความช่วยเหลือแทนได้

ผู้เสียหายหรือผู้มีอำนาจดำเนินการแทนตามวรรคหนึ่ง อาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดยื่นคำขอรับความช่วยเหลือแทนได้

มาตรา ๓๘ ความช่วยเหลือทางการเงินตามหมวดนี้ได้แก่

(๑) ค่าขาดประโยชน์ทำมาหาได้ในระหว่างที่ไม่สามารถประกอบการทำงานได้ตามปกติ

(๒) ค่าสูญเสียโอกาสที่เป็นค่าเสียหายในเชิงพาณิชย์ซึ่งสามารถคำนวณเป็นเงินได้

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล รวมทั้งค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย และจิตใจ

(๔) เงินช่วยเหลือในกรณีและผู้เสียหายถึงแก่ความตาย

(๕) เงินช่วยเหลือความเสียหายอื่นตามที่คณะกรรมการ อทพ. เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในระเบียบ

มาตรา ๓๕ การให้ความช่วยเหลือทางการเงินและการสงเคราะห์อื่น ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ อทพ. กำหนด

มาตรา ๔๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการ วลพ. คณะอนุกรรมการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

#### หมวด ๓

#### กองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

มาตรา ๔๑ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกิจการเกี่ยวกับการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศตามมาตรา ๑๕ และ ๒๑ ทั้งนี้ กองทุนอาจประกอบด้วย

(๑) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๒) เงินสนับสนุนจากงบรายได้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๓) เงินค่าปรับที่ได้รับตามมาตรา ๔๕ ถึงมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้

(๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๕) ผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

(๖) รายได้อื่นของกองทุน

มาตรา ๔๒ เงินและผลประโยชน์ของกองทุนไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๔๓ ให้สำนักงานเป็นผู้เก็บรักษาเงินของกองทุน และให้คณะกรรมการ อทพ. เป็นผู้บริหารกองทุน และออกระเบียบเกี่ยวกับการบริหารกองทุนโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๔๔ เงินในกองทุนนี้ให้ใช้จ่าย ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (๒) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- (๓) เพื่อช่วยเหลือ สงเคราะห์หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัตินี้
- (๔) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- (๕) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๖) เพื่อการติดต่อและประสานงานกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และองค์กรอิสระ
- (๗) ภารกิจอื่นใดตามที่คณะกรรมการ อทพ. เห็นสมควร

## หมวด ๘

### บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๕ ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรา ๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ให้ระวางโทษปรับเป็นห้าเท่าของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น

**มาตรา ๔๖** เจ้าพนักงาน สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานองค์กรหรือหน่วยงานของรัฐ กรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งในทางการบริหารในสถาบันของรัฐ หรือเอกชน หากกระทำความผิดตามหมวดนี้ต้องระวางโทษเป็นสองเท่าของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น และให้ถือว่าเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**มาตรา ๔๗** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ตามมาตรา ๓๑ หรือไม่มาให้ถ้อยคำ หรือไม่ส่งวัตถุ เอกสาร หรือพยานหลักฐานที่ถูกเรียกหรือถูกสั่งให้ส่ง ตามมาตรา ๓๕ หรือฝ่าฝืนคำสั่งของคณะกรรมการ อทพ. ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๔๘** ผู้ใดต่อสู้หรือขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๔๙** ความผิดตามมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ เป็นความผิดอันยอมความได้

**มาตรา ๕๐** ความผิดตามหมวดนี้ หากคณะกรรมการ วลพ. เห็นว่าบุคคลนั้นไม่สมควร ต้องรับโทษจำคุก โดยผู้เสียหายและผู้กระทำความผิดยินยอม ให้คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจเปรียบเทียบปรับ โดยกำหนดให้ผู้กระทำความผิดชำระค่าปรับภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันเปรียบเทียบปรับ

ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดชำระค่าปรับตามที่เปรียบเทียบในวรรคแรก ให้ถือว่าคดีเลิกกัน

กรณีที่ผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระค่าปรับ ภายในกำหนดเวลาตามวรรคก่อน ให้สำนักงานแจ้งผู้เสียหายให้ดำเนินคดีอาญาต่อไป

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

-----

นายกรัฐมนตรี